



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

(ประเมินผลช่วง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม บัวผุดบาน

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม

สถานที่ตั้ง ม. ๑ ต.พนม อ.พนม จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๒๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายสรพรเพชญ์ เรืองอร่าม

โทรศัพท์ ๐๘ ๑๙๗๙ ๒๕๐๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๓ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๘ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่กำลังดำเนินงานทั้งสิ้น ๑ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

อัตลักษณ์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. ชื่อสัตย์สุจริต	๑. การตรวจสอบภายใน	๑๐ หน่วยบริการ	การบริหารงานการเงินเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบ ไม่มีการทุจริตองค์กรมีความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน			แผนตรวจสอบภายในครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๔ ๗ - ๑๔ พ.ค. ๖๔		-
	๒. องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใส	การผ่านประเมิน ITA	มีสถานะของระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	สรพรเพชญ์/สุนารีย์	/				ผ่าน คะแนน ร้อยละ ๑๐๐
๒. รับผิดชอบต่อวินัย	๓. บุคลากรลดการสายลากิจขาดราชการ	บุคลากรลดการสายลากิจขาดราชการ จากปีที่ผ่านมา ๒๐%	บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบขาดราชการเป็นองค์กรต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.	/	/			ไม่มีมาสายและขาดราชการ ต.ค.๖๓-ก.พ. ๖๓ ลากิจ ๑๘ คน/๒๘ ครั้ง/๓๕ วัน ต.ค.๖๓-ก.ค.๖๔ ลากิจ ๑๒ คน/๒๐ ครั้ง/๒๙ วัน
	๔. Happy Service	จนผ่านการประเมิน Happinometer ร้อยละ ๘๐	งานบริการมีคุณภาพทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ.รพ.สต. และ สสอ.	/	/			อยู่ในช่วงสำรวจข้อมูลตามแบบประเมิน
๓. มีน้ำใจจิตอาสา	๕. จิตอาสาพระราชทาน	ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกเป็นจิตอาสาพระราชทานอย่างแท้จริง	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/				๑๓ ตุลาคม/๒๓ ตุลาคม/๒๕ พฤศจิกายน/๕ ธันวาคม
	๖. กองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการทุกคน	เจ้าหน้าที่ได้รับบาดเจ็บสวัสดิการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/			เป็นสมาชิกทุกคน

อัตลักษณ์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔. พอเพียง	๗. ออมสร้างสุขสะสมบุญ	ทุกคนมีออมสิน	มีเงินทำบุญ ช่วยเหลือสังคมสาธารณประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/			๔๙ คน
	๘. สำนักงานสีเขียว	ปลูกผักสวนครัวทุกสถานบริการ	เจ้าหน้าที่มีผักปลอดสารพิษบริโภค ประหยัดค่าใช้จ่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	รพ.สต. และ สสอ.	/	/			ปลูกผักสวนครัวทุกสถานบริการ
๕. วิถีวัฒนธรรม	๙. การเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่/แสดงความยินดี	จนท. ร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีความสัมพันธ์สามัคคีกลมเกลียว	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม					-
	๑๐. ความดีไม่สูญเปล่า	๓ คน/ปี	เจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจจากการทำความดี (เรื่องเล่า/สิ่งทำ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม					-
	๑๑. กิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา สถาบัน	จนท. ร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีความรักชาติ ศาสนาและเทิดทูนสถาบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/				๑๓ ตุลาคม/๒๓ ตุลาคม
๖. หลักธรรมศาสนา	๑๒. ธรรมะส่งเสริมจิต	จนท. ร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรรับหลักธรรมใช้กับชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม					-
	๑๓. กิจกรรมถวายเทียนพรรษา/ถวายพระประจำวันเกิด	จนท. ร่วมจัดกิจกรรมกับชุมชน โรงเรียน วัด อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จนท. ชุมชน โรงเรียน วัดมีกิจกรรมร่วมกัน ทำนุบำรุง พระศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/				ถวายพระประจำวันเกิด วัดอโศการาม ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


-

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นายสมาน ว่างฉาย)

ตำแหน่ง ...สาธาณสุขอำเภอพนม

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

๑ มีนาคม ๒๕๖๔